

INFORME DE SOSTENIBILITAT



Grup Pirineu

Data: 16/06/2026

ÍNDEX

<u>INTRODUCCIÓ</u>	<u>2</u>
RESPONSABILITAT CORPORATIVA	3
EXPECTATIVES DE LES PARTS INTERESSADES	3
COMPROMÍS AMB ELS OBJECTIUS DE DESENVOLUPAMENT SOSTENIBLE	5

INTRODUCCIÓ

El present informe recull els compromisos del GRUP PIRINEU amb els ODS i les línies d'actuació que volem seguir durant l'any 2026.

Per a fer-ho, hem de tenir clar que totes les nostres actuacions responen a un propòsit comú: «**AJUDEM A MILLORAR**». Aquest és el propòsit que, entre tots, hem definit com el motor que ens impulsa, guia la nostra manera de treballar i reforça el compromís amb la millora contínua.

Tanmateix, per fer el que fem ens basem en uns valors innegociables, que representen el nostre compromís envers les nostres parts interessades (propietaris, treballadors, clients, administracions i competència) i, especialment, envers la societat en què vivim.

Els valors, tal com recull el nostre Codi ètic, constitueixen la base del que som i ens ajuden a assolir allò que volem ser, sempre amb un propòsit clar: «**AJUDEM A MILLORAR**».

Per acabar, m'agradaria compartir amb vosaltres els nostres valors, que també representen el nostre compromís envers els nostres clients en particular i envers la societat en general:

- Integritat i recerca constant de la felicitat. Creiem en el dit de què "a la feina com a la vida".
- Proximitat i orientació al client. Escoltem de forma activa, ens impliquem en el client i la seva millora.
- Compromís i aposta per les persones. Som el que som per la nostra gent. Confiam en ells, els cuidem i els motivem.
- Diversificació i innovació. Som inquilts i volem avançar i evolucionar. Cerquem la millora contínua i potenciem la formació interna i la diversificació d'activitats.

- Excel·lència i professionalitat. No tolerem l'incompliment i busquem sempre donar la millor versió de nosaltres en cada actuació.

RESPONSABILITAT CORPORATIVA

La integració del desenvolupament sostenible s'està incorporant de manera progressiva a l'organització, però amb una clara voluntat de consolidació i coherència. El nostre objectiu és desplegar aquest model de gestió a cadascuna de les empreses que integren el Grup Pirineu. Actualment, totes les empreses del grup es troben en una fase inicial de desenvolupament, fet que ens portarà, durant el proper exercici, a impulsar noves iniciatives i a implementar accions de millora.

Aquest segon informe de Responsabilitat Social Corporativa posa de manifest el ferm compromís del Grup Pirineu amb un model de gestió basat en els principis i criteris de la responsabilitat social corporativa.

El present pla, elaborat amb la participació activa del personal del grup, concreta la nostra política de desenvolupament sostenible en compromisos i línies d'actuació específiques, i ha permès definir un conjunt d'accions que es desplegaran i avaluaran de manera progressiva en els propers exercicis.

EXPECTATIVES DE LES PARTS INTERESSADES

La sostenibilitat no només contribueix a la protecció del medi ambient, sinó que també genera impactes positius en els àmbits econòmic i social, així com en la qualitat de vida de les persones. Aquesta transversalitat la converteix en un element estratègic per afrontar amb garanties els reptes presents i futurs.

Cal destacar els beneficis, tant tangibles com intangibles, que la sostenibilitat aporta a l'organització, entre els quals destaquen la reducció dels costos operatius, la millora de la reputació corporativa, l'accés a nous mercats i l'increment de la capacitat per atreure i retenir talent.

Els beneficis associats a la sostenibilitat són diversos i abasten dimensions ambientals, socials i econòmiques. En aquest sentit, a continuació es presenten algunes de les iniciatives ja implementades i els principals beneficis que han començat a generar per a l'organització i les seves parts interessades:

1. **Conservació de recursos naturals** La sostenibilitat promou l'ús responsable i eficient dels recursos naturals, especialment d'aquells que són limitats o especialment sensibles, com l'aigua. En aquest marc, el Grup ha impulsat actuacions de millora en les instal·lacions del laboratori de Sant Julià amb l'objectiu d'optimitzar-ne el consum i afavorir una gestió més sostenible d'aquest recurs.
2. **Reducció de la petjada ambiental** L'adopció de pràctiques sostenibles contribueix a reduir la petjada ambiental de l'organització, minimitzant les emissions de gasos amb efecte d'hivernacle, la contaminació de l'aire i de l'aigua, així com la generació de residus.

En aquest sentit, el Grup ha iniciat la identificació i l'anàlisi de la petjada de carboni associada a la mobilitat del seu personal. Així mateix, s'ha recopilat la informació relativa a la generació de residus i als principals consums energètics amb l'objectiu de determinar les emissions de CO₂ del conjunt de les empreses que integren el Grup i establir futures línies d'actuació orientades a la seva reducció.
3. **Eficiència energètica:** La sostenibilitat fomenta l'ús eficient de l'energia, la qual cosa no sols redueix els costos operatius per a les empreses i les llars, sinó que també disminueix la dependència dels combustibles fòssils i les emissions de carboni associades.
4. **Innovació i competitivitat:** La cerca de solucions sostenibles estimula la innovació en tecnologia, disseny i processos, la qual cosa pot millorar la competitivitat de les empreses i generar nous mercats i oportunitats d'ocupació.
5. **Millora de la qualitat de vida:** La sostenibilitat es tradueix en comunitats més saludables i segures en promoure l'equitat social, l'accés a serveis bàsics com l'educació i la salut, i la creació d'espais verds i àrees recreatives.
6. **Resiliència davant desastres i canvis climàtics:** Les pràctiques sostenibles enforteixen la capacitat de les comunitats per a enfrontar desafiaments com ara desastres naturals i canvis climàtics, al mateix temps que redueixen la seva vulnerabilitat i augmenten la seva capacitat d'adaptació.
7. **Preservació de la reputació i la marca:** Les empreses i organitzacions que adopten pràctiques sostenibles tendeixen a tenir una millor reputació entre els consumidors, els inversors i la societat en general, la qual cosa pot conduir a una major lleialtat del client i un millor rendiment financer a llarg termini.

COMPROMÍS AMB ELS OBJECTIUS DE DESENVOLUPAMENT SOSTENIBLE

Els creixents desafiaments globals als quals s'enfronta la nostra societat requereixen de l'esforç conjunt i, per això, donem suport a l'Agenda 2030 de Nacions Unides i contribuïm al compliment dels Objectius de Desenvolupament Sostenible (ODS).

Des de GRUP PIRINEU implementem de manera directa i indirecta iniciatives que impacten positivament en els àmbits econòmic, social i ambiental.



BENESTAR, SEGURETAT I SALUT

Garantir una vida saludable i promoure el benestar per a tothom

Fites	Desenvolupament
3.1	Realització d'auditories internes de seguiment en prevenció de riscos laborals
3.2	Certificar-nos com Empresa Cardioresponsable
3.3	Promocionar hàbits saludables i accions de prevenció activa.
3.4	Accidentabilitat zero
3.5	Potenciar WellWo com a element de benestar
3.6	Certificació "Great Place to Work"
3.7	Implementació de revisions mèdiques més complertes pels treballadors del GRUP amb l'objectiu de tenir més informació per poder prevenir millor
3.8	Enquestes de millora del personal del GRUP



EDUCACIÓ DE QUALITAT

Garantir una educació de qualitat inclusiva, equitativa i de qualitat

Fites	Desenvolupament
4.1	Implementar un pla de formació transversal versió 2026
4.2	Simplificar el sistema de gestió intern i fer-lo més pròxim al personal del GRUP
4.3	Aplicar les conclusions de l'estudi de clima laboral i cultura organitzacional fet el 2025
4.4	Recertificació en les normes ISO 9001, ISO 14001 i ISO 45001.

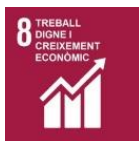
4.5	Recollir les reclamacions i actuar per millorar
4.6	Certificar Pirineu Control Metrològic en la ISO 9001
4.7	Millorar capacitat comercial dels tècnics del GRUP
4.8	Seguiment grups Focus de l'estudi de clima i cultura durant el 2026.



IGUALTAT DE GÈNERE

Aconseguir la igualtat de gènere

Fites	Desenvolupament
5.1	Completar el pla d'igualtat del GRUP



TREBALL DIGNE I CREIXEMENT ECONÒMIC

Fomentar el creixement econòmic sostingut, inclusiu i sostenible, l'ocupació plena i productiva

Fites	Desenvolupament
8.1	Potenciar la diversificació del GRUP
8.2	Revisió del reglament de teletreball del GRUP
8.3	Potenciar els grups de treball transversals per desenvolupar projectes concrets.
8.4	Revisió clients clau i aprofundir en ells.
8.5	Implementar programa de fidelització i publicar-ho.
8.6	Arribar als 50.000€ acceptats, 70.000€ ofertats i 100 accions creuades generades pel que fa a les a vendes creuades internes.

8.7	Desenvolupar un pla de contingència i de continuïtat del negoci.
8.8	Preparació pla horitzó 2026-2028
8.9	Creació d'una estructura de Recursos Humans en el GRUP.



INDÚSTRIA, INNOVACIÓ, INFRAESTRUCTURES

Desenvolupar infraestructures resilients i fomentar la innovació

Fites	Desenvolupament
9.1	Desenvolupar el Pla de comunicació del GRUP
9.2	Implementar el HCLAB en el funcionament de l'oficina de Sant Julià com a ERP
9.3	Obtenció de l'Esquema Nacional de Seguretat Informàtica.
9.4	Activar l'observatori de Riscos Laborals d'Andorra.
9.5	Crear una àrea privada Web a Sant Julià.



CONSUM I PRODUCCIÓ RESPONSABLES

Garantir modalitats de consum i producció sostenibles

Fites	Desenvolupament
12.1	Avaluació de proveïdors en temes ambientals i foment de la igualtat d'oportunitats
12.2	Aplicar les conclusions del càlcul de la petjada de carboni



ACCIÓ CLIMÀTICA

Prendre mesures urgents per combatre el canvi climàtic i els seus efectes

Fites	Desenvolupament
13.1	Mesurar els indicadors dels plans de sostenibilitat dels serveis que oferim i actuar.
13.2	Condicionar la parcel·la de GEOTECH.
13.3	Implementar les propostes del Pla de Mobilitat sostenible.



ALIANÇA PELS OBJECTIUS

Enfortir els mitjans per implementar i revitalitzar l'Aliança Mundial per al Desenvolupament Sostenible

Fites	Desenvolupament
17.1	Augmentar en 5 punts el resultat de l'enquesta d'autodiagnosi de la RSC
17.2	Desenvolupar projectes conjunts amb grups d'interès
17.3	Estudiar Aliances estratègiques de futur
17.4	Afavorir la sortida de nous reglaments davant de l'administració
17.5	Sortir en la llei de l'ordenació de l'edificació com un agent implicat i reconeixement de la nostra activitat i de la necessitat de la mateixa
17.6	Afavorir la implementació d'una cultura de la qualitat i la seguretat laboral al Principat
17.7	Entrar en l'economia circular

A Sant Julià de Lòria, el 16 de juny del 2026

Signat digitalment per:
JOSEP MARIA COMES CANAL
(SIGNATURA)

JM^a Comes Canal

Conseller Delegat Grup Pirineu.